

**OSNOVNA ŠKOLA „KAONIK“
POVJERENSTVO ZA PROVEDBU NATJEČAJA**

**OBAVIJEST I UPUTE O TESTIRANJU KANDIDATA PRIJAVLJENIH NA NATJEČAJ ZA POPUNU
UPRAŽNJENIH RADNIH MJESTA**

Testiranje (pismeni dio i intervju) za popunu upražnjenih radnih mjesta održati će se dana 24.8.2026. godine u prostorijama Osnovne škole „Kaonik“, Kaonik bb, Busovača.

Pismeni ispit – 08.30 h

Intervju – 10.00 h

Pri dolasku na testiranje, kandidat je dužan sa sobom imati važeću osobnu iskaznicu. Ukoliko kandidat ne pristupi testiranju smatra se da je povukao prijavu na javni natječaj i više se neće smatrati kandidatom.

RASPORED I SADRŽAJ TESTIRANJA

Testiranje će se provesti na sljedeći način:

1. Pismeni ispit
2. Intervju

Ispitne oblasti za pismeni ispit za radno mjesto učitelja njemačkog jezika:

- **Zakonski i podzakonski propisi iz oblasti osnovnog školstva u KSB**
- **Pedagoško – psihološki aspekti odgojno – obrazovnog rada**
- **Planiranje, organizacija, realizacija i vrednovanje odgojno – obrazovnog rada**

Ispitne oblasti za pismeni ispit za radno mjesto domara:

- **Osnovna znanja o poslovima i odgovornostima domara u školi**
- **Održavanje i otklanjanje kvarova na školskom objektu i opremi**
- **Zaštita na radu, zaštita od požara i sigurnost u školskom objektu**

Pismeni ispit sastoji se od šest pitanja (po dva pitanja iz svake ispitne oblasti), a kojima se provjerava poznavanje poslova radnog mjesta na koje se kandidat prijavljuje, a koja se koncipiraju u skladu sa opisima i popisima poslova i radnih zadataka utvrđenih Zakonom, Pedagoškim mjerilima, Statutom škole i Pravilnikom o unutarnjoj organizaciji radnih mjesta.

Vrijeme koje kandidat ima za izradu pismenog ispita je 45 minuta.

Svaki član Povjerenstva svako pitanje iz pismenog ispita može ocijeniti ocjenom od 0 do 2 boda, odnosno pismeni ispit može ocijeniti sa maksimalno 12 bodova.

Konačan broj bodova koje je kandidat ostvario na pismenom ispitnu dobiva se kao aritmetička sredina zbroja bodova svih članova Povjerenstva i on može biti maksimalno 12 bodova.

Razgovor (intervju) s kandidatima se provodi s ciljem procjene općih osobina kandidata, vještine komuniciranja, fleksibilnosti u prihvaćanju drugačijih mišljenja, sposobnosti iznalaženja rješenja, interesa, profesionalnih ciljeva, stavova i motivacije kandidata za rad u školi, informiranosti, kao i dodatnih znanja i vještina, na osnovu čega se kandidati ocjenjuju.

Vrijeme trajanja intervjuja po kandidatu je maksimalno 20 minuta.

Kandidat na intervjuu može ostvariti ukupno 10 bodova, koji se pribrajaju ukupnom rezultatu ostvarenom na pismenom dijelu testiranja.

Uspješnim kandidatom smatra se kandidat koji je na testiranju osvojio najmanje 60% ukupnih bodova (minimalno 13.2 boda).

PRAVILA TESTIRANJA

Testiranju ne mogu pristupiti kandidati koji ne mogu dokazati identitet, osobe koje ne ispunjavaju formalne uvjete natječaja, te osobe za koje se utvrdi da nisu podnijele prijavu na javni natječaj za radno mjesto za koje se obavlja testiranje.

Za vrijeme pismene provjere znanja NIJE DOPUŠTENO: koristiti se bilo kakvom literaturom ili bilješkama, koristiti mobitel ili druga komunikacijska sredstva, napuštati prostoriju u kojoj se vrši provjera znanja, te razgovarati s ostalim kandidatima ili na drugim način remetiti mir i red. Ukoliko kandidat postupi na nedopušteni prethodno opisan način bit će udaljen s testiranja, a njegov rezultat Povjerenstvo neće niti ocjenjivati, te će se smatrati da je kandidat povukao prijavu na natječaj.

Nakon provedenog intervjuja, Povjerenstvo će sačiniti Listu uspješnih kandidata koju će dostaviti ravnateljici.

Ravnateljica predlaže kandidata s liste uspješnih kandidata, a odluku o prijemu u radni odnos donosi Školski odbor.

Povjerenstvo za provedbu natječaja:

1. Bernard Lovrić – predsjednik
2. Mladenka Marčić – član
3. Helena Stijepić – član
4. Josip Čondra - član